

הסכם קיבוצי מיוחד שנערך ונחתם ביום 13.4.2015 בראש העין

בין

חברת פרטנר תקשורת בע"מ
(להלן - "פרטנר" או "החברה")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - איגוד עובדי הסלולר, האינטרנט וההייטק
ועד עובדי פרטנר
(להלן יחד - "נציגות העובדים")

- הואיל** והצדדים מנהלים משא ומתן לחתימת הסכם קיבוצי ראשוני;
- והואיל** ובמסגרת זו הצדדים ניהלו משא ומתן באשר למעבר עובדים מפרטנר למיזם משותף שהוקם על ידי פרטנר וחברת הוט מובייל בע"מ, זאת במסגרת הסכם לשיתוף רשתות (להלן - "מיזם ה-JV");
- והואיל** והצדדים ניהלו משא ומתן באשר לסיום עבודתם של עובדים אחרים באגף הטכנולוגיות בפרטנר אשר עבודתם מתייתרת עקב הקמת "מיזם ה-JV";
- והואיל** וברצון הצדדים לעגן את ההסכמות ביניהם בכתב;

לפיכך הותנה והוסכם כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

מעבר עובדים ל"מיזם ה-JV"

2. מוסכם כי העובדים ששמותיהם מצוינים **בנספח א'** להסכם זה (להלן - "העובדים העוברים") יסיימו עבודתם בפרטנר בכפוף לשימוע, במועד שייקבע על ידי פרטנר בהתאם לתחילת הפעילות של "מיזם ה-JV" (להלן - "מועד סיום יחסי העבודה"), ולמחרת מועד סיום יחסי העבודה יתחילו לעבוד ב"מיזם ה-JV" (להלן - "מועד המעבר").
3. פרטנר תודיע "לעובדים העוברים" לפחות חודש מראש על המעבר ל"מיזם ה-JV" ותבצע גמר חשבון לכל אחד מן העובדים העוברים.
4. במסגרת גמר חשבון תעניק פרטנר "לעובדים העוברים" את הזכויות הבאות:

א. שחרור מלוא הכספים (תגמולים ופיצויים), כפי שהצטברו לזכותם בקופת הגמל השונות על פרותיהם, במסגרת הביטוח הפנסיוני של "העובד העובר" וקרן השתלמות ככל שנפתחה לו. "קופת גמל" בהסכם זה - כהגדרתה בתוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, ובכלל זאת קרן חדשה מקיפה, קרן פנסיה ותיקה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לתגמולים, קרן השתלמות וכיוצא בזאת.

א

ע.ב.

10.7

10.7

ב. תשלום השלמת פיצויי פיטורים אם ובמידה שהעובד העובר זכאי לכך בהתאם לאמור בהסכם העבודה שלו ובכפוף לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - "חוק פיצויי פיטורים").

מובהר כי ככל שיידרש לשלם השלמת פיצויי פיטורים על פי האמור לעיל, הרי המשכורת הקובעת לצורך השלמת פיצויים תכלול את שכר הבסיס בלבד (סמל 1 בתלוש השכר), ולמי שמקבל תוספת שני"ג (סמל 12 בתלוש השכר) הרי ההשלמה תשולם גם על בסיס רכיב השני"ג.

ג. תשלום פדיון תופשה ויתרת דמי הבראה אם ובמידה ש"העובד העובר" זכאי לכך.

ד. לכל "עובד עובר" תישמר מכסת ימי המחלה אשר נצברו עבורו בתקופת עבודתו בפרטנר, ומכסה זו תועבר במלואה לכל עובד העובר ל"מיזם ה-JV".

5. ככל שקיים ל"עובד העובר" חוב כלפי החברה, תהייה רשאית החברה לקזז את סכום החוב בגמר החשבון.

6. "העובדים העוברים" יחזירו לפרטנר כל ציוד או חומר כלשהו השייך לפרטנר והנמצא ברשותם, ובכלל זאת טלפון נייד, רכב, מחשב נייד וכיוצא באלה, זאת עד למועד סיום יחסי העבודה.

7. "עובד עובר" יחתום על הסכם מעבר אישי.

עובדים מסיימים

8. מוסכם על הצדדים כי בשל הקמת "מיזם ה-JV" יאלצו 35 (שלושים וחמישה) עובדים בחטיבת הטכנולוגיות הרלוונטים לפרויקט "מיזם ה-JV" לסיים את עבודתם בפרטנר.

9. לעובדי חטיבת הטכנולוגיות הרלוונטים לפרויקט "מיזם ה-JV" המעוניינים לסיים את עבודתם בחברה, תוצע תחילה פרישה מרצון בתנאים המופרטים מטה בפרק זה. העובדים יוכלו להודיע על בקשתם לפרוש בפרישה מרצון כאמור וזאת בתוך שבוע ממועד פרסום התוכנית לעובדים. פרישה מרצון כאמור בסעיף זה מותנת בהסכמה הדדית של העובד והחברה. (להלן - "הפורשים מרצון").

10. ככל שלאחר הליך הפרישה מרצון כאמור בסעיף 9 לעיל לא סיימו עבודתם 35 עובדים הרלוונטים לפרויקט "מיזם ה-JV", תושלם רשימת העובדים המסיימים עד השלמת המכסה של 35 עובדים וזאת מתוך העובדים ששמותיהם מצוינים בנספח ב' להסכם זה (להלן ביחד - "העובדים המסיימים").

11. "העובדים המסיימים" יסיימו את עבודתם בפרטנר 15 ימי עבודה לאחר אישור משרד התקשורת לתחילת פעילות "המיזם המשותף" (להלן - "מועד סיום יחסי עובד ומעביד"), זאת בכפוף לשימוע שיערך לכל אחד מהם למעט "הפורשים מרצון".

א'
ב.ב.
פ.י.ו.
ד.

12. במסגרת גמר חשבון תעניק פרטנר "לעובדים המסיימים" את הזכויות הבאות:

א. שחרור מלוא הכספים (תגמולים ופיצויים), כפי שהצטברו לזכותם בקופות הגמל השונות על פרותיהם, במסגרת הביטוח הפנסיוני של העובד וקרן ההשתלמות ככל שנפתחה לו.

ב. תשלום השלמת פיצויי פיטורים אם ובמידה ש"העובד המסיים" זכאי לכך בהתאם לאמור בהסכם העבודה שלו ובכפוף לחוק פיצויי פיטורים.

מובהר כי ככל שיידרש לשלם השלמת פיצויי פיטורים על פי האמור לעיל, הרי המשכורת הקובעת לצורך השלמת פיצויים תכלול את שכר הבסיס בלבד (סמל 1 בתלוש השכר), ולמי שמקבל תוספת שני"ג (סמל 12 בתלוש השכר) הרי ההשלמה תשולם גם על בסיס רכיב השני"ג.

ג. תשלום פדיון חופשה ויתרת דמי הבראה אם ובמידה ש"העובד המסיים" זכאי לכך.

13. בנוסף, תשלם פרטנר לכל "עובד מסיים" מענק הסתגלות על פי האמור בטבלה המפורטת **בנספח ג'** להסכם זה, בצירוף שני חודשים נוספים מעבר למספר החודשים לו זכאי העובד לפי המפורט בטבלה (כל החודשים ביחד להלן - **מענק הסתגלות**), ובהתאם לכללים כדלקמן:

א. מענק ההסתגלות ישולם בסכום חד פעמי על בסיס שכר הבסיס בלבד (סמל 1 בתלוש השכר), ולמי שמקבל תוספת שני"ג (סמל 12 בתלוש השכר) גם על בסיס רכיב השני"ג.

ב. פרטנר תדוות על מענק ההסתגלות לרשויות המס כ"מענק עקב פרישה" בהתאם לפקודת מס ההכנסה (נוסח חדש), התשכ"א-1961.

ג. מענק ההסתגלות ישולם במסגרת גמר החשבון שיערך בתלוש השכר האחרון.

ד. למען הסר ספק, מענק ההסתגלות כולל בתוכו ובא במקום חודש הודעה מוקדמת עפ"י דין.

ה. לצורך חישוב הוותק בטבלה **בנספח ג'** להסכם זה, לא תובא בחשבון כתקופת עבודה - תקופה בה שהה העובד בחופשה ללא תשלום העולה על 30 ימים ברציפות.

כמו כן לצורך נתוני וותק וגיל יובאו בחשבון רק שנים מלאות, וחלקי שנה לא יובאו בחשבון.

14. ככל שקיים ל"עובד המסיים" חוב כלפי החברה, תהייה רשאית החברה לקזז את סכום החוב בגמר החשבון.

15. "עובד מסיים" יחתום על הסכם פרישה אישי.

16. בנוסף, פרטנר תממן לכל "עובד מסיים" שירותי "ליווי מפוטרים" באמצעות חברה המתמחה במתן שירותים מסוג זה, על מנת לסייע "לעובדים המסיימים" בהתמודדות הכרוכה בפיטוריהם ולסייע להם במציאת מקום עבודה חדש.

א

ע.ב

100

100

17. "העובדים המסיימים" יחזירו לפרטנר כל ציוד או חומר כלשהו השייך לפרטנר והנמצא ברשותם, ובכלל זאת טלפון נייד, מחשב נייד וכיוצא באלה, זאת עד ל"מועד סיום יחסי עובד ומעביד".

למרות האמור לעיל, ומבלי שהדבר יתפרש כהארכת תקופת יחסי העבודה, מוסכם כי כל "עובד מסיים" שהיה לו, ערב סיום עבודתו, רכב חברה במסגרת תנאי עבודתו, הרכב יישאר ברשותו 60 ימים לאחר "מועד סיום יחסי עובד ומעביד".

פרטנר תנכה מראש מן העובד את שווי המס בגין הטבה זו, ועל העובד יהיה להחזיר לפרטנר כל סכום של קנסות ואו השתתפות עצמית בנוזקים, ככל שיהיו, בגין התקופה של 60 ימים לאחר סיום יחסי העבודה, כפי שהיה מחויב לעשות בתקופת עבודתו. העובד יחתום על הסכם המשך שימוש ברכב לתקופה זו.

תנאי העבודה ב"מיזם ה-JV"

18. הנהלת פרטנר מתחייבת, מתוקף היותה כחלק מהבעלים ב"מיזם ה-JV", לפעול לכך ש"מיזם ה-JV" יחתום על **נספח ד'** כהסכם קיבוצי ב"מיזם ה-JV", בכפוף להוכחת יציגות של ההסתדרות ב"מיזם ה-JV".

כללי

19. מכל הטבה או זכות לפי הסכם זה ינוכה מס, אגרה וכל תשלום חובה כחוק על חשבון העובד.
20. הסכם קיבוצי זה ממצה את דרישות הצדדים לגבי מעבר העובדים העוברים ל"מיזם ה-JV" וסיום עבודתם של עובדים בפרטנר בשל הקמת "מיזם ה-JV".
21. סכסוך העבודה עליו הכריזה ההסתדרות ביום 1.12.2014 בטל ומבוטל במלואו עם החתימה על הסכם זה. נציגות העובדים תשמור על שקט תעשייתי בכל הנושאים המוסדרים בהסכם זה.
22. תוקף הסכם זה מותנה בקבלת אישור משרד התקשורת לתחילת פעילות "מיזם ה-JV".
23. הסכם זה יישלח לרישום כהסכם קיבוצי ויירשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים.
24. טיוטות שהוחלפו במסגרת המשא ומתן לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בערכאה משפטית או מעין משפטית כלשהי.

יקי חלוצי
יו"ר איגוד עובדי הסלולר
האינטרנט וההייטק
ההסתדרות החדשה

ההסתדרות

נציגות העובדים

ולראיה באנו על החתום:

חברת פרטנר תקשורת בע"מ
פרטנר

נספח א' - רשימת העובדים העובדים

~~1~~

נספח ב' - רשימת העובדים המסיימים

נספח ג'

תוספת משכורות למענק הסתגלות	גיל (בהתאם למספר השנים שמלאו לעובד)	מספר משכורות למענק הסתגלות (כולל חודש הודעה מוקדמת)	שנות וותק מלאות אותן העובד
2.0	40	1.0	0
2.1	41	1.2	2
2.2	42	1.3	3
2.3	43	1.4	4
2.4	44	2.0	5
3.0	45	2.2	6
3.1	46	2.4	7
3.5	47	4.2	8
3.6	48	4.6	9
3.7	49	5.0	10
5.0	50	6.5	11
5.1	51	7.0	12
5.2	52	7.5	13
5.3	53	8.0	14
5.4	54	11.5	15
5.5	55	12.2	16
5.6	56	12.9	17
5.7	57		
5.8	58		
5.9	59		
6.6	60		
6.7	61		
6.8	62		
6.9	63		
7.0	64		
7.2	65		
7.3	66		

+

1
10.7
1.1
1.7

נספח ד' - טיוטת הסכם קיבוצי מיוחד שנערך ונחתם ביום..... ב.....

בין

חברת פרטנר תקשורת בע"מ
(להלן - "פרטנר" או "החברה")

לבין

"מיזם ה-JV"
(להלן - "מיזם ה-JV")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - איגוד עובדי הסלולר, האינטרנט וההייטק
ועד עובדי פרטנר
(להלן יחד - "נציגות העובדים")

הואיל ובמסגרת הסכם לשיתוף רשתות בין פרטנר וחברת הוט מובייל בע"מ ("הוט מובייל"),
יתחייב מעבר עובדים מפרטנר ל"מיזם ה-JV", אשר הוקם במשותף על ידי פרטנר והוט
מובייל;

והואיל והצדדים מעוניינים להסדיר את זכויותיהם ותנאי עבודתם של העובדים שיעברו מפרטנר
ל"מיזם ה-JV" ששמותיהם מפורטים בנספח א' להסכם הקיבוצי שנחתם בין פרטנר
להסתדרות ביום.... ("העובדים העוברים") עד למועד בו ייחתם הסכם קיבוצי בחברת
ה-JV;

והואיל וברצון הצדדים לעגן את ההסכמות ביניהם בכתב;

לפיכך הותנה והוסכם כדלקמן:

תחולה

1. הסכם זה יחייב את הצדדים ויחול על כל "העובדים העוברים" שיעברו לעבודה ב"מיזם ה-JV".

תקופת ההסכם

2. הסכם זה יעמוד בתוקפו במשך שנה החל ממועד מעבר "העובדים העוברים" ל"מיזם ה-JV" או
עד למועד בו ייחתם הסכם קיבוצי ב"מיזם ה-JV", לפי המוקדם בין השניים (להלן - "תקופת
ההסכם"). בתום תקופת ההסכם, כל צד שומר על זכויותיו.

3. במהלך "תקופת ההסכם", נציגות העובדים ו"מיזם ה-JV" ינהלו משא ומתן בתום לב ונפש חפצה
לחתימת הסכם קיבוצי להסדרת מלוא זכויות ותנאי העבודה של העובדים המועסקים ב"מיזם
ה-JV".

101

7.8.7

4. הנהלת פרטנר מתחייבת, מתוקף היותה כחלק מהבעלים ב"מיזם ה-JV", לפעול לכך ש"מיזם ה-JV" ינהל משא ומתן בתום לב ונפש חפצה עם נציגות העובדים לצורך תתימת הסכם קיבוצי אשר יסדיר את זכויות ותנאי העבודה של העובדים המועסקים ב"מיזם ה-JV".

תנאי עבודה ב"מיזם ה-JV" בתקופת ההסכם

5. ב"תקופת ההסכם" יחולו הכללים הבאים ב"מיזם ה-JV" לגבי "העובדים העוברים":

א. בתקופת ההסכם לא ייגרעו ו/או יפגעו תנאי השכר והעבודה של "העובדים העוברים" ביחס לתנאים שהיו "לעובדים העוברים" בחברת פרטנר.

ב. "מיזם ה-JV" יפקיד החל מ"מועד המעבר" (כמוגדר בסעיף 2 להסכם הקיבוצי שנחתם בין פרטנר להסתדרות ביום.....) בגין "העובדים העוברים" את מלוא ההפקדות לקופות הגמל השונות כפי שהיו טרם מועד המעבר. "קופת גמל" בסעיף זה - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, ובכלל זאת קרן חדשה מקיפה, קרן פנסיה ותיקה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לתגמולים, קרן השתלמות וכיוצא בזאת.

ג. הוותק של "העובדים העוברים" ל"מיזם ה-JV" לצורך חישוב זכויות של חופשה שנתית, דמי הבראה ומחלה, יישמר כפי שהיה בפרטנר במועד מעבר "העובדים העוברים" ל"מיזם ה-JV" וימשיך להצטבר ב"מיזם ה-JV".

ד. ב"תקופת ההסכם" לא יבוצעו פיטורי התייעלות ב"מיזם ה-JV".

ה. לכל "עובד עובר" תישמר מכסת ימי המחלה אשר נצברו עבורו בתקופת עבודתו בפרטנר, ומכסה זו תועבר במלואה לכל "עובד עובר" ל"מיזם ה-JV".

ו. ב"תקופת ההסכם" לא יהיה שינוי מבני ארגוני שיש לו השלכה על זכויות "העובדים העוברים", תנאי שכר, עבודה ומיקום.

ז. במהלך חצי השנה הראשונה של "תקופת ההסכם" לא יועסקו עובדי חברות כוח אדם או מיקור חוץ בתפקידים מקבילים ("כתף אל כתף") לעובדים של "מיזם ה-JV". מעבר לחצי השנה הראשונה של "תקופת ההסכם" - כל צד שומר על זכויותיו בעניין זה.

ח. ב"תקופת ההסכם" יעמיד "מיזם ה-JV" תקציב רווחה בסך 1,900 ₪ לכל "עובד עובר" לשנה.

ט. בתום שנה ממועד מעבר "העובדים העוברים" ל"מיזם ה-JV", "העובדים העוברים" יקבלו תמריץ שימור בגובה שתי משכורות, על בסיס שכר הבסיס בלבד (סמל.....בתלוש השכר), ולמי שמקבל תוספת שנייג (סמל.....בתלוש השכר) גם על בסיס רכיב השנייג. הכל בתנאי שימשיכו לעבוד בפועל ב"מיזם ה-JV" במשך שנה ממועד המעבר.

10.7
10.6
10.5

ג. מוסכם על הצדדים כי "עובדים עוברים" שלא זכו לתוספות שכר במהלך שלוש השנים האחרונות לעבודתם בפרטנר, זכאים לשדרוג בשכרם. בהתאם לכך, שכרם של "העובדים העוברים" ששמותיהם מצוינים בנספח 1 להסכם זה, יעודכן החל ממועד המעבר, הכל כמפורט בנספח 1.

כללי

6. הסכם זה יישלח לרישום כהסכם קיבוצי ויירשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים.
7. טיוטות שהוחלפו במסגרת המשא ומתן לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בערכאה משפטית או מעין משפטית כלשהי.
8. נציגות העובדים תשמור על שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בהסכם זה.

ולראיה באנו על החתום:

ההסתדרות

מיזם-JV

נציגות העובדים

פרטנר

א'
ת.י.א.
ר.ר.
פ.ע.

נספח 1 - עדכוני שכר